

Jaarverslag MR Odaschool

Schooljaar 2020-2021



Het jaarverslag van de MR van de Odaschool. Het afgelopen schooljaar is ook voor de MR weer een bijzonder jaar geweest. Een schooljaar waarin we halverwege elkaar niet meer persoonlijk konden ontmoeten maar waarin de contactmomenten van de MR via de digitale weg moesten volgen.

Met het jaarverslag legt de MR van de Odaschool verantwoording af over haar activiteiten en willen we ouders en personeel informeren over haar activiteiten van het schooljaar 2020-2021.

Samenstelling MR Odaschool 2020-2021

Voorzitter: Noortje Hoogenveen (OMR)

Personeelsgeleding (PMR): Janne Goijens, Susan Kanters, Petra Verstappen, Sonja Abbas

Oudergeleding (OMR): Judith Wolters, Sten Janssen, Noortje Hoogenveen, Eveline van Houcke

Lijst van aftreden

PMR	aftreden	OMR	aftreden
Petra Verstappen	Juli 2023	Judith Wolters	Juli 2022
Susan Kanters	Juli 2023	Sten Janssen	Juli 2023
Sonja Abbas	Juli 2024	Eveline van Houcke	Juli 2023
Janne Goijens	Juli 2021	Noortje Hoogenveen	Juli 2023

Bijeenkomsten

De MR vergaderde volgens vergaderrooster gedeeltelijk op locatie en gedeeltelijk digitaal i.v.m. de corona maatregelen.

September

Namens het personeel neemt Petra Verstappen zitting in de MR. Noortje Hoogeveen start als voorzitter en Janne Godschalk als secretaris van de MR.

We blikken terug op het afgelopen schooljaar met een eerste Lockdown. Hoe hebben beide scholen het thuisonderwijs vormgegeven. Hoe hebben de kinderen, ouders en het team dit ervaren. Wat zijn tips en tops en nemen we mee naar een eventuele twee Lockdown.

Het professioneel statuut, het schooljaarverslag, de begroting besproken en toegelicht door Esther.

November

Esther Weijzen stelt zich als directeur van de Odaschool voor aan de OMR van beide scholen.

Vervolgens praat Esther de MR leden bij over de samenwerking binnen Driehoven. Ze zijn nu bezig met kennismaken. De eerste bijeenkomst was door de huidige maatregelen digitaal. Ook met de bestuurder is het gesprek aangegaan. De samenwerkingspartners hebben aangegeven dat zij graag concrete stappen willen zetten. Bestuurder heeft gezegd dat de leiding door de samenwerkingspartners gepakt mag worden. Er is besproken hoe we nu, gezien de huidige corona maatregelen, de samenwerking kunnen vinden. Welke activiteiten zijn er, hier is een planning van gemaakt. Er zijn nu vaste overlegmomenten afgesproken met de samenwerkingspartners.

Er is een jaarplan gemaakt en deze wordt toegelicht door Bregje. Esther zal ook een filmpje doorsturen welke gedachten er zijn over de samenwerking.

Januari

Erna Bouten heeft afscheid genomen als projectleider van 3Hoven. Gerry Leyten heeft haar rol van procesbegeleider overgenomen. Gerry is overkoepelend en de directies van beide scholen en de kinderopvang nemen de inhoudelijke taken waar.

De verandering van schooltijden wordt door Bregje en Esther besproken. De TSO valt niet goed te organiseren door gebrek aan personeel. Continurooster biedt een structurele oplossing.

Henk Nieborg van de CNV neemt digitaal deel aan een vergadering om ons te voorzien van informatie. Wat is de rol van de MR in het wijzigen van schooltijden en het samengaan van de Uitkijktoren en de Odaschool.

Nieuwe leden van de MR volgen de MR basiscursus.

Maart

Er worden nu actief stappen genomen om nog intensiever samen te gaan werken. De stappen die moeten worden genomen, om te groeien naar een kindcentrum zijn onderling besproken. Wat zou voor de kinderen hierbij prettig zijn? Er is nu gesproken over het samenwerken in verschillende ontwikkelingsdomeinen. Praktisch is gekeken naar ruimtes en de mogelijkheden tot samenwerken.

De organisatie wordt met ingang van het nieuwe schooljaar anders. Het tijdspad voor de aankomende maanden wordt gedeeld.

De wijzigende schooltijden worden wederom besproken. Er wordt kritisch gekeken naar de mogelijkheden en gevolgen.

April - juni

Er worden extra vergaderingen ingelast vanwege het samengaan van de scholen en de veranderende schooltijden.

Praktische zaken worden besproken zoals de verdeling van ruimtes, verandering van schooltijden, opvang van kinderen (VSO-TSO-BSO). Wat betekent de verandering voor ouders en leerkrachten. Hoe zorgen we dat de belasting voor leerlingen en leerkrachten niet vergroot wordt en dat zij bijvoorbeeld hun pauzes kunnen behouden.

De werkgroepen, voor de verhuizing, zoals deze opgezet zijn worden besproken. Wat is de rolverdelingen? Hoe betrekken we ouders in het hele proces?

Verkeerssituatie Anjelierstraat/ Meidoornstraat wordt aangekaart.

Juli

Esther licht het SchoolOntwikkelingsPlan toe alsook de NPO gelden. Ook krijgt de MR zicht in de schoolgids schooljaar 2021-2022 en het werkverdelingsplan 2021-2022.

Goed om te weten:

Ook komend schooljaar zal de MR positief kritisch kijken naar alles wat wordt voorgelegd. Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken moeten worden, aarzel dan niet om ons aan te spreken of uw opmerkingen of vragen aan ons te mailen. De MR is altijd bereikbaar via het e-mailadres: mr@meerderweert.nl

Voor komend schooljaar staat voor de MR-leden een verdiepingscursus op de planning over de rechten en plichten van de MR binnen het Integraal kindcentrum. Zo kunnen wij gericht blijven meedenken in het ontwikkelproces van 3Hoven.

Vergaderdata 2021-2022

4 oktober – 16 november – 26 januari – 24 maart – 23 mei – eind juni (nog te bepalen datum)

Noortje Hoogeveen-Moonen, voorzitter MR

Sonja Abbas, Secretaris MR

Oktober 2021